

ダイバーシティ方針

・ダイバーシティへの考え方

当社グループは、「...planning the Future ～人を活かし、未来を創造する～」を理念に掲げ、「保育」・「人材」・「介護」分野における事業会社を中核に、世代・国籍・経歴を問わず、“人”を軸に事業を展開してまいりました。これからも、世代・国籍・経歴を問わず、人材活躍を図り、ダイバーシティを推進します。

・企業風土の醸成

社員一人ひとりがダイバーシティの重要性を理解し、社員が互いの価値観を尊重し、協力する風土を醸成します。

・多様な人材の活躍

年齢、国籍、人種、宗教、性別、障がい等を問わず、多様な人材の採用・育成・登用を推進します。

・仕事と生活の両立支援

社員一人ひとりの事情にあわせた個別の対応を行い、多様で柔軟な働き方を可能にすることで、仕事と生活の両立を支援します。

・適用範囲

本方針は、当社グループのすべての役員および社員に適用されます。

制定日 2023 年 6 月 28 日

代表取締役会長兼社長 グループ CEO

岡本 泰彦