



ライクのサステナビリティレポート

**...planning the Future**

**～人を活かし、未来を創造する～**

ゆりかごからハッピーエンディングまで、  
人生のどの段階においても**なくてはならない**

**“生活総合支援企業グループ”へ**

# ESGの取り組み



## E nvironment

- 事業活動を通じて環境教育の振興を推進し、持続可能な社会を支える人材の育成に貢献。
- 事業活動を通じて環境への負荷の低減に注力するとともに、循環経済の実現を目指す。
- CO<sub>2</sub>の排出量を削減し、脱炭素社会の構築に貢献。
- 環境配慮型経営に取り組み、広く環境の保全に貢献。
- ESG関連の課題解決に取り組む企業を応援。
- 『再エネ100宣言 RE Action』に参加。

## S ocial

保育・人材・介護というグループの事業そのものが社会問題の解決を推進

close up !

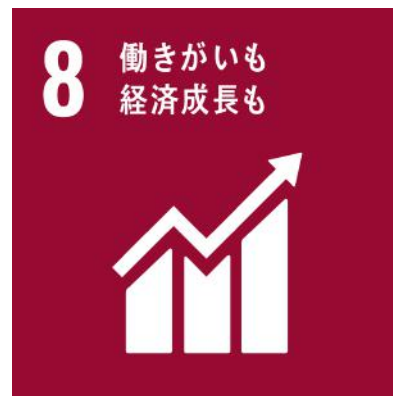
## G overnance

- 社外取締役比率50.0% / 女性取締役比率33.3%
- 2020年8月28日  
コーポレートガバナンス報告書

<https://www2.tse.or.jp/disc/24620/140120200821484248.pdf>



## 【保育・人材・介護共通】



- ライクグループの正社員のうち女性は78%、女性管理職比率は78%と、女性が活躍している企業グループです。ライクの女性取締役比率も33.3%、グループ全体の平均女性役員比率も40%を超えています。
- 多様化するライフスタイルや働き方に対する考え方に合わせ、就業日数や就業時間、雇用形態にかかわらず、それぞれが活躍できる働き方を選べる社会の実現を推進しています。
- 世代、国籍、経歴を問わず、多様な人が活躍しており、26ヶ国、130名以上の外国出身の正社員が在籍しています。
- ライクグループはM&Aや業務提携で事業を拡大してきただけでなく、顧客企業とのパートナーシップにより、多様化を進めてまいりました。今後もグループの実績を共有することで、社会全体の目標達成を推進します。



## 【保育（子育て支援サービス）】



- 国が定めた基準を満たし自治体等が運営する認可保育園や学童クラブといった公的な保育施設の運営、病院や企業等が運営する事業所内保育施設の運営を受託することにより、10,500人以上のお子さまに保育サービスを提供しています。
- 地域に寄り添い、国・自治体・企業等と並走することで、待機児童の解消だけでなく、子育てに関し保護者様が抱えるあらゆる課題を解決し、安心して、子育ても働くこともできるまちづくりを目指します。





## 【人材（総合人材サービス）】



- 1998年のサービス開始以来、他社との大きな差別化として、社会経験や業務経験の有無、年齢や学歴を問わず、求職者様それぞれに必要な教育研修を行い、社会進出の第一歩を支援し、“働く”ことで、やりたいことを見つけ、それを実現するために必要な支援をすることに尽力しています。
- 現在では、事業領域も拡大し、世代、国籍、経歴を問わず、求職者のみなさまに第一線で活躍するための知識やノウハウを広く提供し、雇用の創出・生産年齢人口の減少に対する課題を解決します。



## 【介護（介護関連サービス）】



- 24時間看護師が常駐し、看取りまでを行うことができる有料老人ホームを運営することにより、約1,400名のご入居者様に介護サービスを提供しています。
- 地域に寄り添い、国・自治体と並走することで、介護離職の解消だけでなく、介護に関しご入居者様・ご家族様が抱えるあらゆる課題を解決し、安心して、介護も働くこともできるまちづくりを目指します。